



2025 年

广西水利电力职业技术
毕业生就业质量年度报告

目 录

目 录	2
学校概况	3
报告说明	5
报告数据说明	5
第一章 毕业生就业基本情况	6
一 毕业生规模与结构	6
（一）毕业生总体规模	6
（二）毕业生结构分布	6
二 毕业生就业情况	7
（一）初次毕业去向落实率	7
（二）分学科门类毕业去向落实率	8
（三）毕业去向情况	9
三 毕业生与用人单位评价情况	11
（一）毕业生就业满意度情况	11
（二）用人单位对毕业生满意度情况	13
第二章 就业工作主要举措	14
一 压实“一把手工程”，构建精准就业指导体系	15
二 深化校企协同合作，搭建多元招聘服务平台	15
三 强化就业育人实效，落实重点群体精准帮扶	16

学校概况

广西水利电力职业技术学院坐落于中国绿城、广西壮族自治区首府南宁市，隶属于自治区水利厅，是一所以水利电力等工科专业为主、经济管理等文科专业为辅的公办全日制高等职业学校。学校秉承“上善若水，自强不息”的校训，立足广西，服务东盟，面向全国，努力办好国内领先、人民满意的高等职业教育。

办学积淀深厚。学校始建于 1956 年，原名南宁水利学校。1970 年，更名为广西水电学校。2002 年，升格为广西水利电力职业技术学院。2005 年，成为广西首家获得教育部高职高专人才工作评估优秀学校，同年被确立为广西首批示范性高职院校建设单位。2008 年，被列入全国水利高等职业教育示范院校建设单位。2016 年，确立为国家示范性（骨干）高职院校，步入了全国先进高等职业教育行列。2022 年，顺利通过广西“双高计划”建设验收并获优秀等次。2023 年，成功入选广西新一轮高水平高职学校和专业建设 A 类学校，获评西部地区产教融合卓越校、服务贡献卓越校、人才培养卓越校、国际合作卓越校等称号。2025 年，学校入选国家“双高计划”立项建设单位。

行业特色鲜明。学校坚持以产促教、以教兴产，分为长堦、里建、良庆三个校区，职业教育氛围浓厚，建成以水利水电建筑工程、电力系统自动化等首批广西高水平专业为主体，智能制造、信息技术、经济管理、智能建筑、自动控制和新能源汽车等优质特色专业多翼发展、协同共进的专业集群。现有 11 个二级学院，开设 57 个专科专业，其中国家重点专业 4 个、骨干专业 3 个、现代学徒制试点专业 2 个，获全国优质水利专业 3 个，自治区级高水平专业群 4 个，国家级生产性实训基地 2 个、自治区级职业教育示范性实训基地 13 个。

师资力量雄厚。学校以教师发展为中心，校企联合实施“雏雁、鸿雁、头雁”梯级师资培养计划，打造了一支德技双馨善教擅训的高水平双师型教师队伍。现有国家教师教学创新团队 1 个、国家课程思政教学团队 1 个及广西高校黄大年式教学团队、高水平创新团队等 35 个教学团队，拥有全国模范教师、教育部新时代职业学校名师、全国课程思政教学名师、全国水利系统先进工作者等一批高层次人才。近五年，获国家职业教育教学成果奖 2 项、全国教材建设奖 2 项、“十四五”职业教育国家规划教材 6 部，主持建设国家级在线精品课程 5 门，参加全国职业院校教师教学能力比赛获国奖 11 项，位列广西第一、全国前列。

育人成效显著。学校坚持立德树人根本任务，通过实施“素质提升、匠心培育、模式改革、创新创业、立体通道”系列工程，培养了一批兼具专业素养、人文情怀、创新能力和开阔视野的高素质技术技能人才。近五年，学生在各类竞赛中获国家级奖项 407 项、在广西职业院校技能大赛中获奖 306 项，其中一等奖 66 项，技能竞赛专业覆盖率 100%。参加创新创业类大赛获

市厅级以上奖项 421 项，其中广西区赛金奖 58 项。毕业生综合素质不断提高，毕业去向落实率始终保持在广西高校前列，有 100 多位优秀校友获得了“全国劳动模范”“全国五一劳动奖章”“全国人民满意的公务员”等荣誉。学校荣获“全国数字化招生创新奖”“全区普通高等学校就业创业工作突出单位”，是全区职业教育“三全育人”典型学校。

产教融合紧密。学校始终将校企合作产教融合作为办学主渠道，立足区位优势，服务区域经济与水电事业发展，与中国能源建设集团、华为技术有限公司等 500 多家国内外企业在“人才培养、技术合作、基地共建、员工培训”等诸多方面开展合作，搭建了上下贯通、深度融合、供需对接的产教协同发展新生态。学校获评国家级首批示范性职业教育集团培育单位、教育部及自治区现代学徒制试点单位、广西生态水利行业产教融合共同体建设单位，建成自治区示范性产业学院 3 个，为水利电力行业开展农村饮水、节水灌溉等员工培训 12 万人次，获水利部认定为全国唯一的广西少数民族地区水利人才培养基地。

国际交流广泛。学校积极响应“一带一路”倡议，牵头组建中国—东盟能源职业教育联盟，积极与东盟国家开展技能培训、人才培养、文化交流等。建设中国—柬埔寨绿色能源现代工匠学院、“桂水工坊”等境外办学项目和海外基地 6 个，开展“中文+职业技能”培训，培训东盟国家技能人才近 5000 人次。积极建设中英合作办学项目、法国施耐德电气绿色低碳产教融合项目、中德先进职业教育合作项目等，共建共享水电教学标准及岗位标准 43 项，《水利水电工程师岗位标准》《智慧水利工程师岗位标准》2 项标准被老挝采纳为国家职业岗位标准。学校现有 1000 多名优秀毕业生参与柬埔寨、越南、巴基斯坦等“一带一路”沿线国家水利水电工程建设，2024 年入选“中国—东盟职业教育卓越合作伙伴”项目。

立足新时代，学校将始终坚守为党育人、为国育才的初心使命，高水平服务国家发展战略、高质量助力区域经济社会发展，朝着建成“水电特色鲜明、人才培养出名、行业服务知名、国际交流有名”的特色高水平高职学校不懈奋斗！

报告说明

学校认真贯彻执行党中央、国务院的决策部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入实施党的二十大提出的“就业优先战略”，致力于实现毕业生的高质量充分就业。

毕业生就业质量年度报告是推动学校教育与社会需求对接、促进教育改革、提升就业质量的关键环节。学校积极推动人才供需有效对接，实现人才培养与就业的有机联动。为全面反映毕业生的就业状况，学校加强就业数据监测，推进就业工作的综合评价，并完善就业状况的反馈机制，确保就业工作的质量和效果。报告通过数据分析，为人才培养和社会需求的紧密结合提供决策支持。

学校根据《教育部关于做好 2025 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教就业〔2024〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神和要求，结合学校实际情况，编制并正式发布《广西水利电力职业技术学院 2025 年毕业生就业质量年度报告》，确保报告内容的客观性、准确性和科学性。报告内容包括毕业生就业基本情况、用人单位评价等方面。

报告数据说明

一、报告数据来源构成

来源于全国高校毕业生就业管理系统。

截止 2025 年 9 月 1 日 0 时，广西水利电力职业技术学院 2025 届高校毕业生的毕业去向落实率为 90.50%，该数据为教育部核查后反馈的最终数据。本报告就业状况基础性统计数据均以该数据为依据。

二、报告数据其他说明

- 1.所有数据小数的保留均采用四舍五入法，故各项比例相加之和可能不等于 100.00%。
- 2.多选题指标相加和不等 100.00%。

第一章 毕业生就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业生就业情况、毕业生与用人单位评价情况等几个方面对学校毕业生就业基本情况进行统计和分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。

一、毕业生规模与结构

（一）毕业生总体规模

学校 2025 届毕业生总人数为 8328 人。男生 6531 人，占比为 78.42%；女生 1797 人，占比为 21.58%。总体性别比为 1：3.63。

（二）毕业生结构分布

1. 性别结构

学校男生规模相对更高。从性别结构来看，男生 6531 人，女生 1797 人。男生占比（78.42%）高于女生（21.58%）。男女比例为 1：3.63。

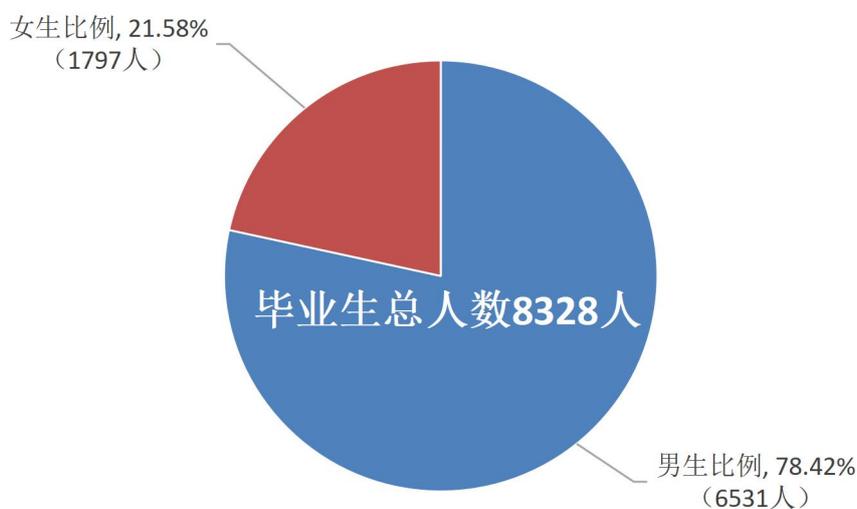


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：广西水利电力职业技术学院数据。

2. 生源地结构

超过 96%的毕业生为区内生源。区内生源 8069 人，占比为 96.89%；区外生源 259 人，占比为 3.11%。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	毕业人数	比例
区内	8069	96.89%
区外	259	3.11%

数据来源：广西水利电力职业技术学院数据。

二、毕业生就业情况

毕业去向落实率：反映了毕业生毕业去向落实情况，根据教育部公布的高校毕业生毕业去向分类，毕业去向落实人数包括就业人数和升学人数，就业包括单位就业、自主创业和自由职业，毕业去向落实率=（就业人数+升学人数+入伍人数）/总人数 x100%，升学比例=毕业后读本科人数/总人数 x100%，创业比例=自主创业人数/总人数 x100%，入伍按国家相关政策纳入毕业去向落实范围，创业人数包含在就业人数中。

（一）初次毕业去向落实率

1. 总体初次毕业去向落实率

毕业生就业落实情况整体较好。截至 2025 年 8 月 31 日，学校 2025 届毕业生的初次毕业去向落实率为 90.50%，毕业生就业落实较为充分。



图 2-1 毕业生的初次毕业去向落实率

数据来源：广西水利电力职业技术学院数据。

2. 各类毕业生的初次毕业去向落实率

学校 2025 届毕业生中，男生的初次毕业去向落实率为 89.3%，女生的初次毕业去向落实率为 92.9%。

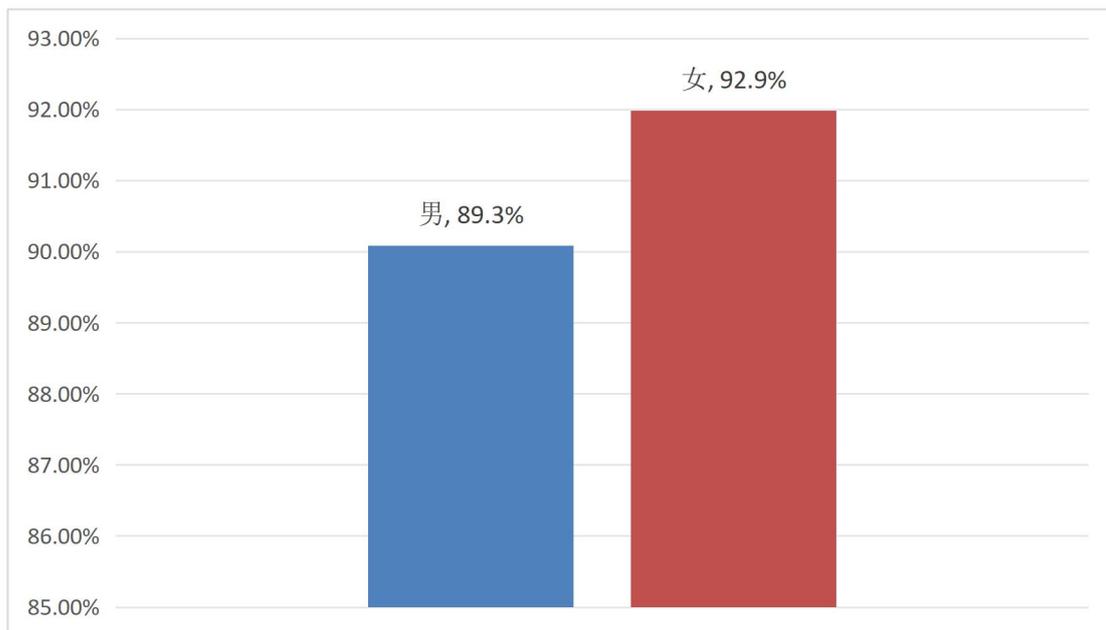


图 2-2 不同性别毕业生的初次毕业去向落实率

数据来源：广西水利电力职业技术学院数据。

（二）分学科门类毕业去向落实率

从分科类来看，初次毕业去向落实率前三位的专业大类为财经商贸大类、水利大类、装备制造大类。

表 2-1 分学科门类毕业去向落实率

各专业（大类）落实率	毕业人数	落实率
财经商贸大类	941	91.71%
水利大类	898	91.43%
装备制造大类	1903	90.86%
能源动力与材料大类	1223	90.76%
电子与信息大类	877	90.19%
资源环境与安全大类	150	90.00%
土木建筑大类	1427	89.91%
交通运输大类	750	88.93%
公共管理与服务大类	83	87.95%
旅游大类	76	85.53%
合计	8328	90.50%

数据来源：广西水利电力职业技术学院数据。

（三）毕业去向情况

1. 毕业去向类型情况

整体来看，2025 届毕业生的毕业去向呈现“就业主导、升学次之、入伍占比极小”的结构，66.40%的毕业生选择直接就业，占比超过三分之二，说明该群体毕业后优先进入职场的意愿或实际走向最强，大部分毕业生倾向于直接进入就业市场。

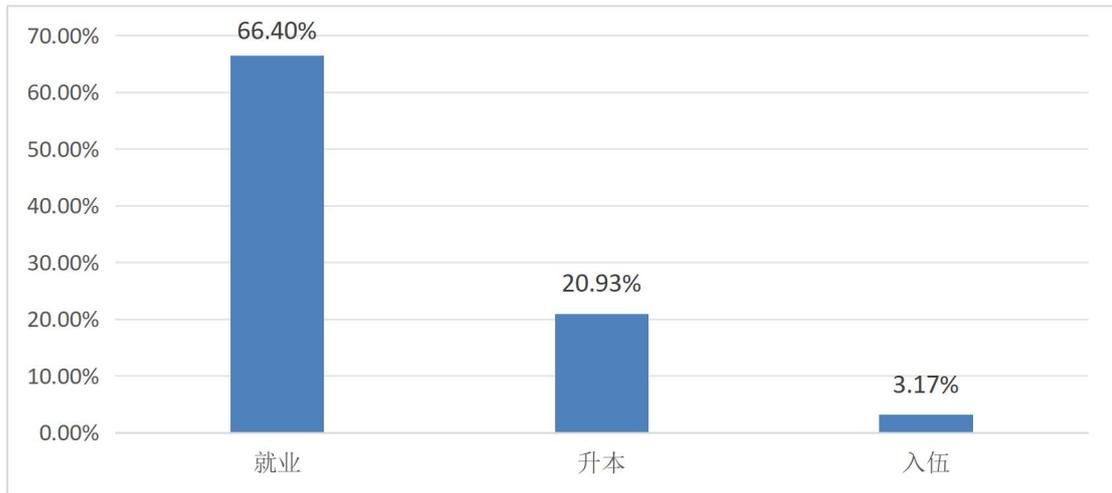


图 2-3 各毕业去向分布

数据来源：广西水利电力职业技术学院数据。

2. 毕业生就业行业分布情况

在不同行业的初次毕业去向落实情况来看(就业人数在 100 人以上的行业)，就业人数前五位的行业是“制造业”“软件和信息技术服务业”“燃气及水生产和供应业”“建筑业”以及“批发和零售业”。

表 2-2 2025 届毕业生初次就业的不同行业情况一览表

就业单位行业分布	落实人数	比例
制造业	1481	26.93%
软件和信息技术服务业	883	16.05%
燃气及水生产和供应业	646	11.75%
建筑业	424	7.71%
批发和零售业	422	7.67%
租赁和商务服务业	341	6.20%
环境和公共设施管理业	333	6.05%
修理和其他服务业	241	4.38%
住宿和餐饮业	214	3.89%
科学研究和技术服务业	141	2.56%
仓储和邮政业	128	2.33%

数据来源：广西水利电力职业技术学院数据。

3.就业区域分布

从毕业生就业区域分布来看，2025 届毕业生就业主要以广西地区为主，区内签约人数 3649 人，占签约总人数的 65.99%。从区内各地签约人数来看,毕业生主要集中在南宁，其次是玉林、柳州、防城港。从区外就业区域来看，主要集中在广东省，签约人数 1503 人，占签约总人数的 27.18%。

表 2-3 2025 届毕业生全国主要区域就业情况一览表

就业地区省份分布	落实人数	比例
广西壮族自治区	3649	65.99%
广东省	1503	27.18%
江苏省	79	1.43%
浙江省	74	1.34%

数据来源：广西水利电力职业技术学院数据。

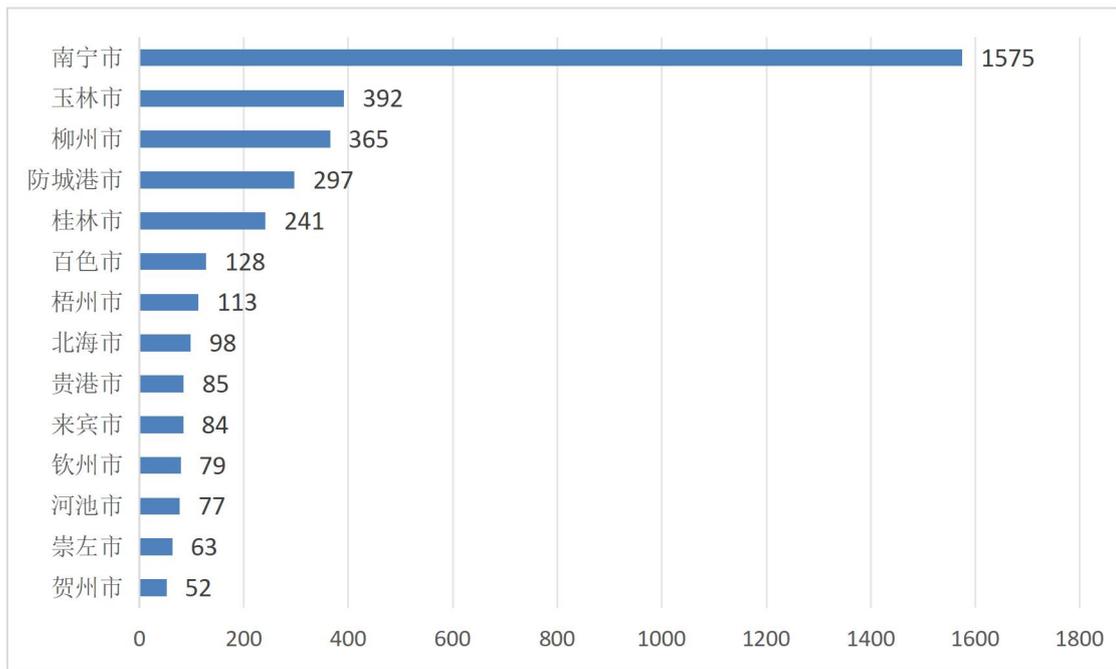


图 2-4 2025 届毕业生广西区内就业区域情况

数据来源：广西水利电力职业技术学院数据。

三、毕业生与用人单位评价情况

（一）毕业生就业满意度情况

1.2025 届毕业生对就业单位综合满意度

2025 届毕业生对就业单位的综合满意度较高，达到了 91.93%，说明大部分毕业生对自己所就职的单位是认可的，就业匹配度、岗位体验等方面的整体反馈不错；同时剩余不足 9% 的不满意占比，也提示可能存在部分毕业生在就业中遇到了岗位适配、薪资福利、发展空间等方面的问题。

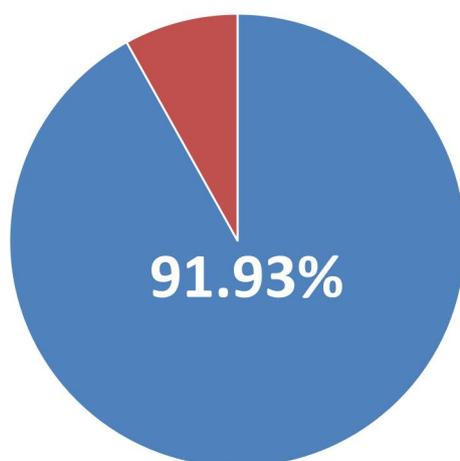


图 3-1 2025 届毕业生对就业单位综合满意度

数据来源：教育厅调研数据。

8 个学院的满意度均在 84% 以上，说明各学院就业单位的整体质量、适配度都不错，毕业生对就业单位的综合评价普遍较好。电力、机电、信息、水利等工科类学院的满意度普遍高于经济管理、土木建筑类学院，或许反映出当前工科类岗位的就业匹配度、单位资源等更契合毕业生预期。

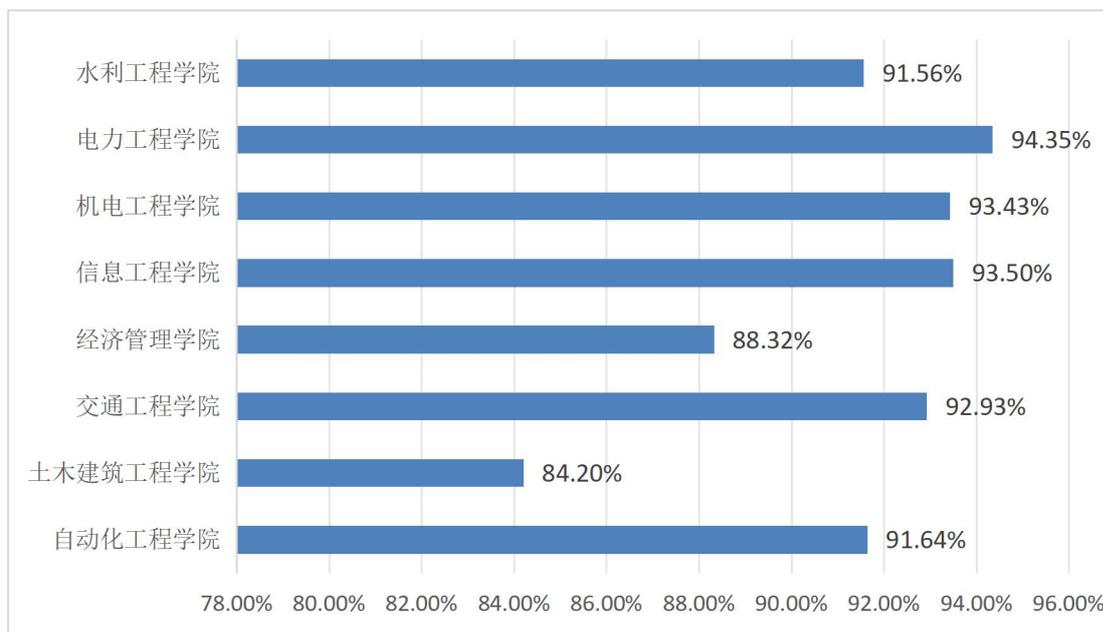


图 3-2 各学院 2025 届毕业生对就业单位综合满意度

数据来源：教育厅调研数据。

2.2025 届毕业生对学校就业服务综合满意度

2025 届毕业生对学校就业服务的综合满意度达到 93.10%，这一比例非常高，说明学校提供的就业服务（比如就业信息推送、求职指导、招聘对接等）整体质量较好，能较好地满足毕业生的就业需求，毕业生对学校就业服务的认可度很高。

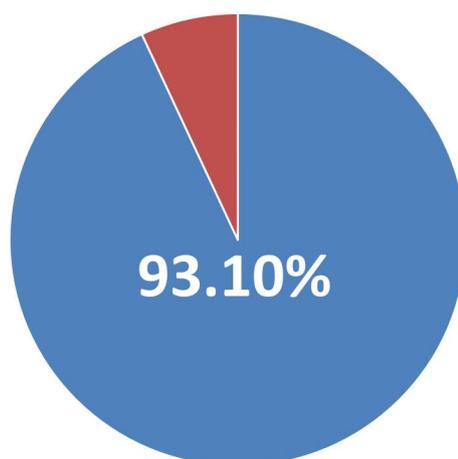


图 3-3 2025 届毕业生对学校就业服务综合满意度

数据来源：教育厅调研数据。

8 个学院的满意度均在 90% 以上，说明学校层面的就业服务体系（如信息、指导、对接等）覆盖性和质量都不错，各学院毕业生对学校就业服务的整体评价普遍较好。

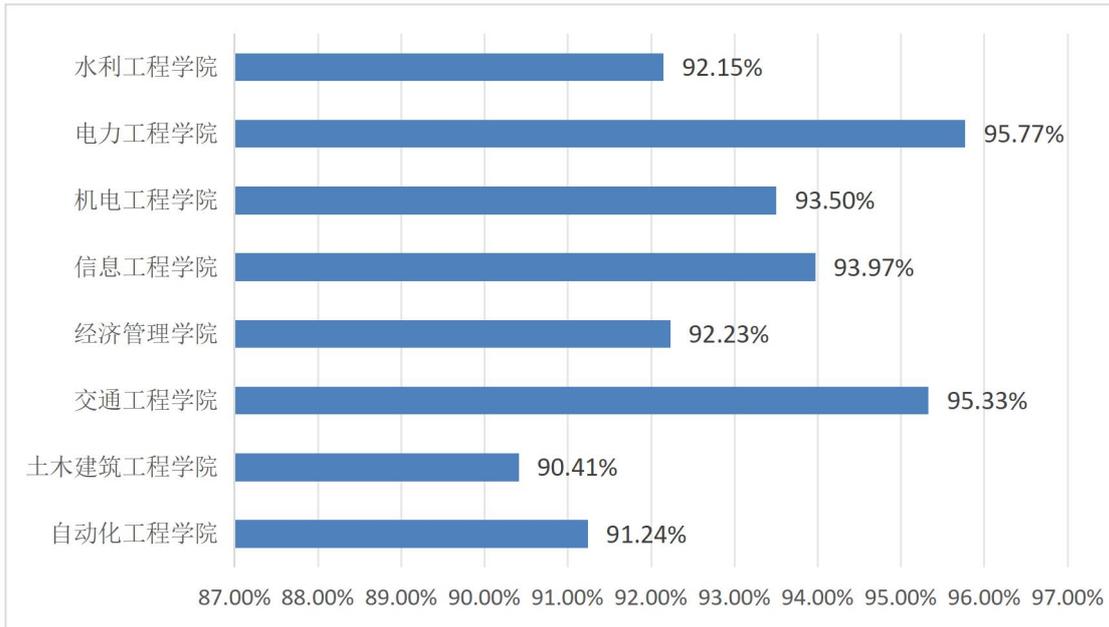


图 3-4 各学院 2025 届毕业生对学校就业服务综合满意度

数据来源：教育厅调研数据。

（二）用人单位对毕业生满意度情况

1. 用人单位对毕业生的认可度极高

聘用满意度达 97.87%，且继续聘用意愿为 100%，说明毕业生的岗位适配度、工作表现等完全符合用人单位需求，人才培养质量得到高度认可。



图 3-4 用人单位满意度以及继续聘用意愿

数据来源：2025 年开展的用人单位调研数据。

2. 人才培养工作的满意度表现突出

用人单位对毕业生人才培养的“非常满意”占 76.60%、“满意”占 23.40%，满意度 100%，整体无不满评价，体现学校的人才培养目标、课程设置等与行业、岗位需求匹配度高。

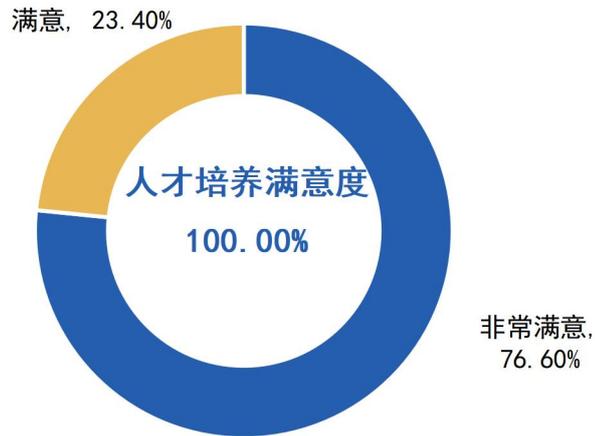


图 3-5 用人单位对毕业生人才培养的满意度

数据来源：2025 年开展的用人单位调研数据。

3. 学校就业工作的满意度同样优异

用人单位对学校就业工作的“非常满意”占 85.11%、“满意”占 14.89%，满意度 100%，说明学校在就业对接、毕业生推荐等工作上的专业性、实效性获得了用人单位的充分肯定。

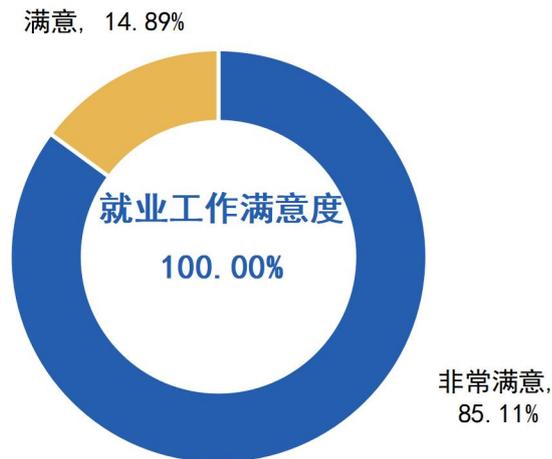


图 3-6 用人单位对学校就业工作的满意度

数据来源：2025 年开展的用人单位调研数据。

第二章 就业工作主要举措

广西水利电力职业技术学院深入贯彻落实国家关于高校毕业生就业工作的决策部署，严格执行教育部《关于做好 2025 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》要求，将毕业生就业工作作为重点民生工程，全面实施就业优先战略，通过精准施策、协同发力、创新赋能，稳步筑牢就业工作根基，实现毕业生就业局势持续稳定向好。截至 2025 年 8 月 31 日，学校 2025 届毕业生初次毕业去向落实率达 90.50%，较去年同期提升 0.45 个百分点，在就业总量压力持续增大的背景下，有效保障了就业工作平稳有序推进。

一、压实“一把手工程”，构建精准就业指导体系

学校切实履行就业工作主体责任，将“一把手工程”贯穿就业工作全过程，把就业成效纳入年度重点工作和绩效考核核心指标，凝聚“校领导统筹、职能部门联动、二级学院主抓、全员协同参与”的就业工作合力。2024-2025 学年，学校党委会、校长办公会专题研究部署 2025 届毕业生就业工作 8 次，制定《2025 届毕业生就业工作实施方案》等 4 项专项促就业政策，全面推行“工作小组领导、职能部门统筹、各部门协同推进、二级学院全员参与”的“234”就业工作体系，确保责任、政策、服务、保障“四到位”要求落地见效，为就业工作高质量推进提供坚实制度保障。

针对当前就业形势，学校聚焦毕业生求职需求，构建“个性化+专业化”精准就业指导服务模式。全年开展职业生涯个体咨询 160 次、团体辅导活动 64 场，总服务时长 480 小时，成功解决 500 名毕业生的个性化就业困惑。通过系统指导帮助毕业生明晰职业规划、破解求职难题、提升就业竞争力，营造积极求职的良好氛围，为毕业生高质量就业奠定坚实基础。

二、深化校企协同合作，搭建多元招聘服务平台

学校坚持“走出去”与“请进来”相结合，深化“访企拓岗促就业”专项行动，将拓宽就业渠道、扩充岗位供给作为稳就业的核心举措，推行校院两级班子成员及全校中层领导共同参与的访企拓岗机制，精准对接水利电力、智能制造等优势行业需求。2024-2025 学年，全校累计走访用人单位 801 家，新开拓优质合作单位 200 家，挖掘就业岗位 33400 个，为毕业生搭建起覆盖广泛、适配性强的就业对接平台。

为提升供需匹配效率，学校构建“大型双选会+专场招聘会+线上云招聘”多元融合的招聘服务体系。全年举办大型校园双选会 2 场，联合人社部门、行业企业举办“小而精、专而优”的专场招聘会 3 场，组织线上线下专场招聘会 400 场，累计邀请 991 家用人单位入校招聘，提供就业岗位 48600 个，岗位数量与毕业生总人数比例达 5:1，充分保障了毕业生求职选择空间，有效稳定了就业大局。

三、强化就业育人实效，落实重点群体精准帮扶

学校以就业育人为导向，开展多元化育人活动，引导毕业生树立正确的就业观和择业观。全年组织“榜样力量，引领前行”就业主题讲座 19 场，覆盖毕业生 8000 余人次；举办大学生职业规划大赛 2 场，以赛促学提升学生职业规划能力；开展校内外职业体验活动 15 场，增进对职场的认知；评选第四届“就业之星”典型人物 100 名，通过校园平台传播求职经验，发挥示范引领作用。其中，2020 届电气自动化专业毕业生张意荣获 2025 年“全国高校毕业生基层就业卓越奖”，学校实现毕业生连续三年获此殊荣，基层就业育人成效显著。组织“师生访企拓岗小篷车”活动 38 次，参与学生达 941 名，助力学生深入了解行业发展趋势，精准对接就业需求。

针对家庭经济困难、就业困难等重点群体毕业生，学校构建经济资助、心理疏导、技能提升、岗位推荐“四位一体”精准帮扶体系，实现 1144 名重点群体毕业生全覆盖帮扶，帮扶落实率达 92.74%，高出全校平均帮扶率 2.24 个百分点。具体措施包括：为 179 名毕业生发放求职专项资助 7.16 万元，减轻求职经济负担；组织 120 名毕业生参与“宏志助航计划”就业能力提升培训班，补强就业技能短板，组织参加校内外双选会 6 场，切实为困难毕业生就业保驾护航。

下一步，广西水利电力职业技术学院将持续巩固就业工作成果，聚焦行业发展需求与毕业生成长诉求，进一步深化校企协同育人机制，优化精准就业指导服务体系，强化就业育人实效，不断提升毕业生就业质量和就业竞争力。学校将以更扎实的举措、更优质的服务，全力推动毕业生更充分更高质量就业，为区域经济社会发展输送更多高素质技术技能人才。

广西水利电力职业技术

上善若水 自强不息

